

Kabinet van de Gevolmachtigde Minister van Aruba
De heer J.D.E. Yrausquin
R.J. Schimmelpennincklaan 1
2517 JN DEN HAAG

Kenmerk: 201701088

Den Haag, 5 juli 2017

Geachte heer Yrausquin,

Ik heb uw brief in goede orde ontvangen. Naast uw brief ontvang ik als informateur ook van vele anderen brieven en nota's met suggesties. Daaruit spreekt betrokkenheid. Veel dank daarvoor.

Het is niet aan mij, als informateur, om inhoudelijk te reageren op uw brief. Wel kan ik u verzekeren dat ik deze onder de aandacht zal brengen van partijen, opdat zij deze bij hun voorbereidingen in de onderhandelingsfase kunnen betrekken.

Hoogachtend,

Informateur G. Zalm



201701009



Aan de informateur, de heer G. Zalm
p/a Tweede Kamer
Postbus 20018
2501 EA DEN HAAG

Bezoekadres
Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht

Postadres
Postbus 9208
3506 GE Utrecht

CC:

De fractievoorzitters in de Tweede Kamer
De leden van de Vaste Commissies voor SZW, Financiën en VWS

T 088 368 0 368
I fnv.nl

Datum
4 juli 2017
Ons kenmerk
17-070 HB/HvdV/rvb
Onderwerp
Kabinetsformatie

Uw kenmerk
Telefoonnr.
088-3682076
E-mail
Henk.vandervelden@fnv.nl

Geachte heer Zalm,

De Tweede Kamer heeft u de opdracht gegeven de mogelijkheid te onderzoeken van een kabinet bestaande uit VVD, CDA, D66 en ChristenUnie. De FNV heeft in maart een brief met onze wensen en voorstellen voor een nieuw kabinet aan mevrouw Schippers gestuurd. In deze brief willen wij onze voorstellen ten aanzien van de arbeidsmarkt, het pensioenstelsel en de publieke sectoren nader toelichten. De voorstellen komen tegemoet aan de dringende wens uit de samenleving voor meer zekerheid in arbeid en inkomen.

Het nieuwe kabinet zal een aanzienlijk verbeterde economische en financiële situatie aantreffen. De werkgelegenheid neemt weer toe, maar het betreft in hoofdzaak onzekere banen. De flexibilisering van de arbeidsmarkt veroorzaakt niet alleen onzekerheid, maar is ook een belangrijke reden waarom de inkomensontwikkeling van werkenden achterblijft bij de economische groei. Het vangnet voor mensen die werkloos, ziek of gewoon oud worden vertoont steeds grotere gaten. Daarnaast maken mensen zich zorgen over de kwaliteit en toegankelijkheid van publieke diensten.

De toenemende onzekerheid is een constatering die breed wordt gedeeld. Uiteenlopende organisaties als het Centraal Planbureau, het Sociaal en Cultureel Planbureau, de Nederlandsche Bank, de Europese Commissie en de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid hebben gewaarschuwd voor de negatieve gevolgen van onzeker werk en inkomen voor mensen, de economie en de kwaliteit van de samenleving.

Ze laten ook zien dat de toename van onzekere arbeid geen natuurverschijnsel is. Het is vaak uitgelokt door beleid van eerdere kabinetten. Dat betekent dat de ontwikkeling ook kan worden gekeerd. We moeten aan de slag, want het komt niet vanzelf goed.

Arbeidsmarkt

Het vorige kabinet heeft samen met sociale partners een begin gemaakt met het terugdringen van onzekere arbeid. De FNV gaat ervan uit dat de afspraken uit het Sociaal Akkoord zullen worden nagekomen en dat een komend kabinet nieuwe vervolgstappen zal nemen.

November jl. stuurden FNV, CNV en VCP een brandbrief aan de voorzitter van de Sociaal-Economische Raad waarin alarm werd geslagen over de race naar beneden in arbeidsvoorwaarden en werkzekerheid, die in Nederland is ingezet. Aan de hand van voorbeelden uit uiteenlopende sectoren lieten we zien dat bedrijven steeds vaker concurreren op arbeidsvoorwaarden en werkzekerheid en minder op innovatie en kwaliteit. Te veel mensen werken met een onzeker contract. Nieuwe generaties die de arbeidsmarkt betreden, hebben nauwelijks uitzicht op een arbeidsplaats die voldoende zekerheid biedt. Werkenden met verschillende contractvormen worden tegen elkaar uitgespeeld. Het gevolg is dat de inkomensontwikkeling voor grote groepen werkenden achterblijft en dat minder mensen zekerheid kunnen ontlenen aan de sociale zekerheid, de ontslagbescherming of de cao.

De FNV wil dat het gelijke speelveld tussen vaste, flexibele en zelfstandige arbeid wordt hersteld. Wie voor een ander hetzelfde werk doet, moet een gelijk inkomen hebben en een gelijke bescherming genieten. Zo worden werkenden weer meer collega's en minder elkaars concurrenten. Te vaak wordt vooral naar aanpassing van het vaste contract gekeken. Het is natuurlijk niet zo dat verkleining van de zekerheden van het vaste contract gaat bijdragen aan de zekerheid waar mensen behoefte aan hebben. Flexibele arbeid legt risico's bij werkenden. Flexibele arbeid moet daarom niet goedkoper maar juist duurder zijn dan vaste arbeid.

- Premiedifferentiatie naar arbeidscontract. Bij flexibele arbeid wordt een groter beroep gedaan op WW, Ziektewet en WGA. Het is dus logisch dat uitzendbureaus en/of werkgevers die veel gebruik maken van flexibele arbeid, hogere premies moeten betalen in overeenstemming met het risico dat ze veroorzaken.
- Werkenden genieten dezelfde bescherming. Zelfstandigen worden verplicht verzekerd voor langdurige ziekte en arbeidsongeschiktheid en bouwen aanvullend pensioen op.
- Gelijke fiscale behandeling werkenden.
- Zelfstandigen krijgen het recht op collectief onderhandelen.
- Verbied payrolling.
- Transitievergoeding vanaf de eerste werkdag.
- Loonkosten voor werkende AOW'ers gelijktrekken aan de loonkosten voor niet gepensioneerden.

- Eén landelijke regeling voor voorzieningen voor beschermt en gesubsidieerd werk inclusief een landelijke loonwaardebepaling. In iedere arbeidsmarktregio moet een faciliteit zijn waar mensen blijven kunnen werken als regulier werk niet haalbaar is (beschermt werk).

Uit de voorbeelden in onze brandbrief blijkt hoe vaak doorgeslagen marktwerking en deregulering een rol spelen bij de race naar beneden. De regels moeten strenger worden en de regels moeten worden gehandhaafd, zodat goedwillenden niet worden gedwongen mee te gaan in de race naar beneden.

- Aanpassen aanbesteding- en mededingingsregels, zodat sociale criteria even zwaar wegen als de bescherming van de consument.
- Overheden moeten langere contractperiodes gaan aanhouden.
- Overgang van onderneming voor het personeel wordt uitgangspunt.

Eerlijk stoppen met werken

De FNV wil dat mensen op een eerlijke manier kunnen stoppen met werken als het niet meer gaat. Door de drieste verhoging van de pensioenleeftijd en de afbouw van mogelijkheden voor vervroegde pensionering is het tegenovergestelde bereikt. We zien dat juist mensen met lage inkomens, die vaak vroeg zijn begonnen met werken en vaker een zwaar beroep hebben, langer moeten doorwerken dan mensen met hogere inkomens. De FNV heeft een 11-puntenplan opgesteld voor eerlijke pensionering met als belangrijkste aandachtspunten.

- Terugdraaien versnelde verhoging pensioenleeftijd.
- De AOW volgt de ontwikkeling van de verdiende lonen.
- Flexibele AOW mogelijk maken met voordelige voorwaarden voor lagere inkomens.
- Faciliteren aanvullende cao-afspraken voor zware beroepen.

Sociale zekerheid

Het sociaal minimum is te laag om behoorlijk van te leven. Vooral kinderen zijn daarvan de dupe, zoals de Sociaaleconomische Raad liet zien in het advies *Opgroeien zonder armoede*. De FNV wil dan ook dat het minimumloon en daaraan gekoppeld het sociaal minimum worden verhoogd door koppeling aan de daadwerkelijk verdiende lonen.

In het sociaal akkoord 2013 zijn afspraken gemaakt over de regie WW. In dat kader worden de komende jaren pilots uitgevoerd. De FNV acht het gewenst dat, mede op basis van de resultaten van de pilots, de regie van de WW in 2020 in handen van sociale partners komt. Daartoe is het nodig dat de financiering van de lopend experimenten tot 2020 wordt gegarandeerd.

Datum
4 juli 2017
Ons kenmerk

Pagina('s)
4 van 4

De Europese Commissie werkt aan een sociale pijler in het Europees beleid. Die pijler is hard nodig ter compensatie van de eenzijdige nadruk op liberalisering die het Europese beleid zo lang heeft gekenmerkt. Die eenzijdige benadering heeft geleid tot een race naar beneden in Europa en heeft de maatschappelijke steun voor het Europees project aangetast. De FNV gaat ervan uit dat een nieuw kabinet de Europese Commissie voluit zal steunen bij de ontwikkeling van een sociaal Europa.

Investeren in publieke diensten

Het nieuwe kabinet is in de gelegenheid te investeren in publieke diensten en daar een paar structurele problemen aan te pakken. Er moet worden geïnvesteerd in onderwijs en veiligheid. En voor de zorg moet voldoende geld worden uitgetrokken met een extra investering in thuiszorg en verpleeghuiszorg. Dan kunnen mensen daadwerkelijk langer thuisblijven en zo nodig waardig in een verpleeghuis wonen. Voor de hele publieke sector geldt dat zal moeten worden geïnvesteerd in de arbeidsvoorwaarden, vermindering van werkdruk en toename van het aantal vaste arbeidsplaatsen. Alleen dan kan ervoor worden gezorgd dat voldoende mensen blijven kiezen voor werken in de publieke sectoren.

De FNV wil graag dat het kabinet met sociale partners stappen zet naar meer zekerheid. Meer zekerheid komt tegemoet aan de wens van de bevolking. Meer zekerheid zal ook betekenen dat Nederland gemakkelijker in staat zal zijn de gevolgen van structurele ontwikkelingen als robotisering, globalisering en de energietransitie te absorberen. De sociale gevolgen van die ontwikkelingen kunnen dan afdoende worden gedempt en de kansen kunnen optimaal worden gegrepen.

Met vriendelijke groet,



Han Busker
Voorzitter FNV