

metropool regioamsterdam

Amsterdam, 6 april 2017

Brieven aan de informateur
p/a Tweede Kamer
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Betreft: Inbreng Kabinetsformatie Metropoolregio Amsterdam

Geachte heer/mevrouw,

De kracht van de sterkste metropoolregio's is steeds bepalender voor de kracht van Nederland als geheel. Zij vormen de economische groeimotoren en de sociale knooppunten van onze samenleving. Wij zijn ervan overtuigd dat heel Nederland ervan profiteert als de metropoolregio's zich verder ontwikkelen. Daarvoor zijn extra inspanningen nodig. De *Metropoolregio Amsterdam* (MRA¹) stelt daarom een **Nationaal Programma Metropolen** voor. Wij hopen dat u op ons aanbod in wil gaan om samen te werken aan een regio waarin ruimte is voor experimenten en vernieuwing.

Schaalsprong

Steeds meer mensen wonen, werken en recreëren in en rondom stedelijke gebieden. Deze groei is het sterkste in onze regio; wij groeien fors met zo'n 250.000 woningen tot 2040. De MRA is de sterkst internationaal concurrerende regio van Nederland en behoort tot de top vijf van meest concurrerende wereldsteden². De mondiale economie wordt steeds meer gekenmerkt als een competitie tussen metropolen. Als trekker van de Nederlandse economie is het belangrijk dat de MRA aan blijft sluiten bij concurrerende metropolen als Londen, Parijs, Berlijn en Frankfurt.

De schaalgrootte en complexiteit van de opgaven van de grote Nederlandse steden vraagt om een regionale aanpak. Hiervoor ontbreekt het echter aan een samenhangende strategie, zo constateert ook de OESO³. Een strategie waarbij stad en omliggende regio's elkaar beter benutten, staat nog in de kinderschoenen. Het PBL en Rli adviseerden recent daarom gebruik te maken van het concept '*borrowed size*'. De regio kan dan meeprofiteren van de groei van de stad en de stad heeft baat bij de ruimte in de regio. Dan ontstaan Hollandse metropolen met voldoende schaal om agglomeratievoordelen te behalen. Zo maken we een sprong voorwaarts met stad en regio.

Verantwoordelijke Metropoolregio

¹ De MRA is een samenwerkingsverband bestaande uit 33 gemeenten, provincies Noord-Holland & Flevoland en Vervoerregio Amsterdam: 2,4 miljoen inwoners, 230.000 bedrijven, 19% BBP. MRA-agenda: www.metropoolregioamsterdam.nl

² PWC: '*Amsterdam – A City of Opportunity*' (2014)

³ OECD: *Territorial Reviews. Netherlands* (2014)

metropool regio **amsterdam**

Wij willen daarom substantiële stappen zetten om de leefkwaliteit, bereikbaarheid en economische veerkracht van deze metropool te versterken. Dat kan alleen door intensiever samen te werken tussen Rijksoverheid en

regionale overheden. De *MRA* neemt daarin vanzelfsprekend graag haar verantwoordelijkheid. De afgelopen jaren werkten de Rijksoverheid en regio al steeds beter samen in programma's zoals *REOS*, *MIRT* en de *Proeftuin 'Maak Verschil'*. Maar de grote opgaven van deze tijd vragen om meer ambitie en samenwerking. Wij stellen dan ook voor samen een (investerings)agenda uit te werken in een **Nationaal Programma Metropolen**.

Graag geven wij concreet aan welke prioriteiten volgens de *MRA* onderdeel zouden moeten uitmaken van het programma:

1. *Ruimte voor wonen en werken*

De Metropoolregio Amsterdam groeit snel. In het huidige groeitempo heeft de *MRA* al voor 2030 zo'n 300.000 en in 2040 zo'n 500.000 nieuwe inwoners. Dat vraagt om **ruimte voor stedelijke groei**. We zetten daarom nog sterker in op een versnelde realisatie van 250.000 woningen tot 2040 met behoud van leefkwaliteit en ons waardevolle landschap. Maar het toegankelijk houden van de woningmarkt, met een divers en aantrekkelijk aanbod, kunnen we niet alleen. Dat vraagt onder andere ruimte om binnen het woningbeleid meer maatwerk te kunnen leveren, toegespitst op de lokale marktomstandigheden. Met het nieuwe kabinet willen we het bestaande *Versnellingsteam Wonen* een krachtige impuls geven en op een aantal concrete binnenstedelijke locaties versnellen, experimenteren en leren. We vragen daarvoor een vernieuwend instrumentarium (waaronder innovatieve financieringsinstrumenten) en aangepaste wet- en regelgeving. Daarnaast is het voor de economische groei in onze regio nodig dat er meer middeldure huurwoningen aangeboden worden. Dat maakt het mogelijk voor onze inwoners om te verhuizen als zij een baan kunnen krijgen op een andere plek in de regio. Zo kan voorkomen worden dat een krappe woningmarkt de arbeidsmobiliteit –en daarmee de economie- op slot zet.

2. *Beter verbinden*

Met een **schaalsprong in het regionale openbare vervoerssysteem** kunnen wonen en werken geconcentreerd in de regio worden opgevangen. Om onze regio als geheel en in stedelijke kernen zelf (op innovatieve wijze) bereikbaar te houden zijn grote infrastructurele en financiële inspanningen onvermijdelijk. Dit vereist een systeemsprong in mobiliteit; opschaling naar regionale netwerken met nieuwe (fiets)verbindingen en stallingen nabij knooppunten (verbeteren first/last-mile), beter gebruik van bestaande metroverbindingen en slimme toevoegingen en integratie met het spoor zoals het gebruik maken van lightrail. De schotten tussen verschillende vervoersvormen zijn daarbij niet heilig. Wij bieden u daarbij aan onze regio te gebruiken voor innovatieve en experimentele oplossingen zoals autonoom vervoer,

metropool regio **amsterdam**

smart mobility en slimmer vervoersmanagement. Een voorwaarde daarbij is dat er meer geld voor het infrastructuurfonds moet komen; de bestaande middelen zijn onvoldoende om de dubbele groei van de

mobilititeit (autonoom en door toename van het aantal inwoners) aan te kunnen.

Daarnaast is er voor ons, in een juiste balans, ruimte voor een **verantwoorde groei van Schiphol**, inclusief vliegveld Lelystad. De positie van Schiphol als luchtvaartknooppunt is van groot belang voor de economische positie van Nederland. De MRA vindt daarom dat er snel afspraken samen met de Rijksoverheid moeten worden gemaakt over de toekomst van Schiphol. Hierbij moeten naast economische belangen ook de belangen voor woningbouw, leefomgeving en veiligheid nadrukkelijk worden gewogen.

3. *Iedereen doet mee*

De MRA is van iedereen en **wil mensen meer kansen bieden**. Om te voorkomen dat een toenemend aantal mensen wordt uitgesloten van participatie op de arbeidsmarkt, is het nodig versnelling aan te brengen in het verbeteren van de toegankelijkheid van de regionale arbeidsmarkt. Het is daarom wenselijk dat het Rijk, de *Metropoolregio Amsterdam* en het bedrijfsleven een akkoord sluiten waarin heldere afspraken worden gemaakt over de gezamenlijke inzet om duurzame inzetbaarheid van met name de middelbare en laagopgeleide beroepsbevolking te vergroten. Die afspraken moeten zich toespitsen op de inzet van capaciteit en expertise, het creëren van ruimte voor regionaal beleid op het gebied van onderwijs en arbeid en op het ontschotten van de beschikbare middelen voor banenplanning en scholing.

Ook vragen wij bijzondere aandacht voor de versnelde integratie van vluchtelingen. De MRA ziet een grote uitdaging voor gemeenten en Rijk om ervoor te zorgen dat vergunningshouders goed integreren en participeren. De sleutel daartoe ligt wat ons betreft in de snelle toeleiding naar werk. De overdracht van zorgtaken naar de gemeenten heeft verder geleid tot de oprichting van regionale samenwerkingsverbanden. Wij vragen de ruimte en het vertrouwen om de integrale benadering voor jeugd, WMO en participatie verder uit te werken. Bij de aanpak van armoede en schulden moeten er extra stappen gezet worden, onder andere om schulden bij jongeren te voorkomen.

4. *MRA als duurzame hotspot*

De stedelijke regio biedt de juiste schaal voor het verder concretiseren van de nationale ambities voor **energietransitie** en de **overgang van een lineaire naar een circulaire economie**. De MRA zet daarbij in op volledig herbruikbare energie, aardgasloze steden en verbetering van de luchtkwaliteit. Daarvoor zijn aanpassingen nodig in wet- en regelgeving, die het onder meer mogelijk maken afval om te zetten in nieuwe grondstoffen, evenals een versnelde transitie van de havengebieden van fossiel naar circulair. Door hier samen in op te trekken met het Rijk,

metropool regio **amsterdam**

bedrijfsleven, kennisinstellingen, maar ook actieve burgers kunnen we grote investeringen in de gebouwde omgeving, warmte-infrastructuur, duurzame energiebronnen en slimme elektriciteitsnetwerken voor elkaar

krijgen. Want duurzame en circulaire steden zijn toekomstbestendige steden. Daarom moet het mogelijk worden om restwarmte aan te bieden onder de 'gasprijs' en willen we in deze regio afspraken maken op wijkniveau over het afkoppelen van de gasleiding.

5. *Versterken vestigingsklimaat*

De metropoolregio is het juiste schaalniveau om samen met bedrijven en onderwijsinstellingen maatwerk te organiseren en de concurrentiestrijd te winnen **om talent aan te trekken en te behouden**. Ter verbetering van het vestigingsklimaat is de internationalisering van het onderwijs belangrijk. Wachtlijsten op internationale scholen en de belemmerende wet- en regelgeving verdienen nadrukkelijke aandacht. De MRA heeft al concrete voorstellen gedaan met betrekking tot onderwijshuisvesting en internationale onderwijsprogramma's waaronder het inzetten van een *Taskforce*. In aanvulling hierop willen wij met het nieuwe Kabinet werken aan een gezamenlijk plan om talent aan te trekken en te behouden.

Om onze (internationale) concurrentiepositie te versterken, is het verder nodig een omslag te maken naar de digitale stad van de toekomst. Als gezamenlijke overheden bieden wij de ruimte om nieuwe toepassingen samen met het bedrijfsleven en de kennisinstellingen uit te testen. Graag maken wij afspraken over nieuwe standaarden en investeringen in een versterkte en open, digitale infrastructuur.

Gezamenlijke verantwoordelijkheid

Graag werken wij de bovenstaande prioriteiten verder met u uit in een **Nationaal Programma Metropolen**. Wij zouden dat op een vernieuwende wijze willen doen. Laten wij samen structureel het gesprek blijven voeren en investeringen op lokaal en landelijk niveau op elkaar aan laten sluiten. Zo voorkomen we versnippering en verkokering, met een maatschappelijke winst als gezamenlijk resultaat.

Wij hopen dat u het belang inziet van de vorming van sterke metropoolregio's en bieden u daarbij de Metropoolregio Amsterdam aan als experimentele regio voor innovatief beleid.

We zien uit naar een vernieuwde samenwerking en wensen u succes bij de formatie.

metropool regioamsterdam

Hoogachtend,

Burgemeester Van der Laan
Voorzitter Metropoolregio Amsterdam

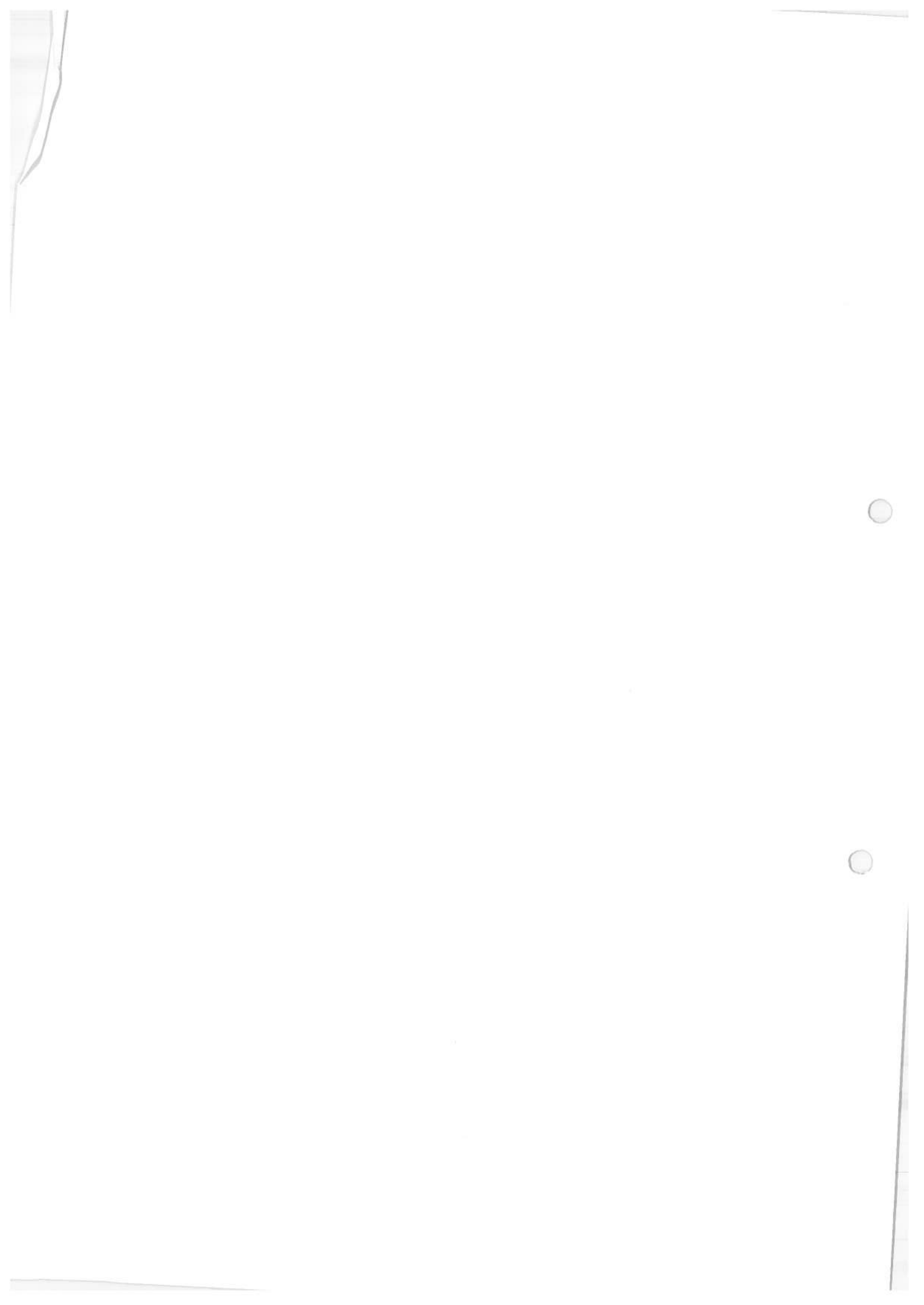


Commissaris van de Koning NH Remkes
Vicevoorzitter Metropoolregio Amsterdam



Burgemeester Weerwind
Vicevoorzitter Metropoolregio Amsterdam





Metropool Regio Amsterdam
p/a Bestuursdienst gemeente Amsterdam
Burgermeester Van der Laan
Postbus 202
1000 AE Amsterdam

Kenmerk: 201700392

Den Haag, 11 april 2017

Geachte heer Van der Laan,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dr. E. Schippers

201700393

HUIS TEN HAGHE

Bureau Woordvoering Kabinetsformatie
p/a Tweede Kamer
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Den Haag, 6 april 2017

Zeer geachte heer/mevrouw,

Terwijl de onderhandelingen voor een coalitieakkoord in volle gang zijn breng ik u graag Huis ten Haghe onder de aandacht. Huis ten Haghe is gevestigd in een monumentaal herenhuis aan het Tournooiveld, om de hoek van het Binnenhof. Wij verzorgen privé-lunches en -dinners in één van onze prachtige kamers. Discretie gegarandeerd.

Behalve lunch en diner verzorgen wij ook recepties, vergaderingen en persconferenties. Bij mooi weer kunt u in onze tuin terecht. Voor meer informatie verwijst ik graag naar bijgaande folder en onze website: huistenhaghe.nl.

Indien u nog vragen heeft of een afspraak wenst te maken om onze locatie te bekijken dan zijn wij (ook 's avonds en in het weekeinde) bereikbaar via de contactgegevens onderaan deze brief.

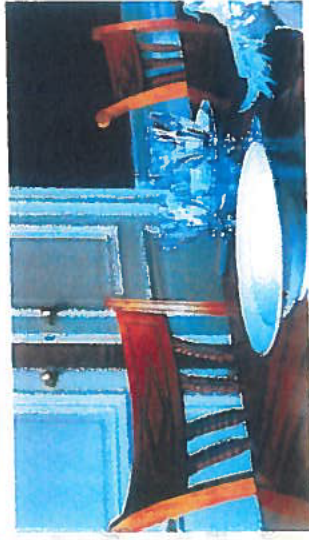
Met de meeste hoogachting,



Joost en Douma de Boer
Huis ten Haghe

Bijlage: folder Huis ten Haghe





HUIS TEN HAGHE

TELEFOONNUMMER: 020 473 0123456789 070 415 84 64
WWW.HUIS.TEN.HAGHE.NL



HUIS TEN HAGHE



Van harte welkom!

Huis ten Haghe aan het Tournooiveld in Den Haag is de ideale locatie voor uw vergadering, receptie of diner. In het statige herenhuis met uitzicht over het Lange Voorhout wordt u ontvangen in een van de stijlkamers van een Haags huishouden "op stand" van zo'n 150 jaar geleden.

Beslotenheid, discretie en gastvrijheid staan bij mij voorop.

Drink met uw gezelschap een borrel in de voorkamer of de tuin alvorens u aan de rijk gedekte tafel gaat voor het diner.

Of organiseer een presentatie of vergadering in één van de prachtige stijlkamers, voorzien van alle moderne faciliteiten.

Graag bespreek ik van te voren met u alle mogelijkheden zodat u tijdens uw diner, receptie of vergadering uw aandacht volledig op uw gasten kunt richten.

Ik hoop u spoedig welkom te heten in Huis ten Haghe!



Huis ten Haghe
De heer J. de Boer
Tournooiveld 3
2511 CX DEN HAAG

Kenmerk: 201700394

Den Haag, 11 april 2017

Geachte heer De Boer,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dr. E. Schippers



Datum: 10 april 2017

Aan:
Het Bureau van de Informatieur
Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

CC:
Partijleiders VVD, CDA, D66 en GroenLinks

Geachte informateur en onderhandelaars,

Met deze brief willen wij uw aandacht vragen voor het behoud van een aantal belangrijke maatregelen voor Nederlandse technologie bedrijven als de onze, en waarvan het verlies grote consequenties zou hebben. Wij hebben gezien dat deze regelingen genoemd zijn in verkiezingsprogramma's en in de doorrekening van de programma's bij het CPB en wij verwachten daarom dat ze ter sprake zullen komen aan de onderhandelingstafel.

Wij zijn stuk voor stuk Nederlandse tech bedrijven, die inmiddels uitgegroeid zijn tot internationale bedrijven, maar met het hoofdkantoor in Nederland. Wij creëren hier in Nederland banen en economische groei. Maar onze werknemers komen vanuit de hele wereld.

Daarom vragen wij allereerst uw aandacht voor de 30% regeling voor buitenlandse kenniswerkers in Nederland. Bij veel partijen wordt deze regeling in de verkiezingsprogramma's geheel of gedeeltelijk geschrapt. Daarbij lijkt de redenatie te zijn dat deze regeling een 'luxe-regeling' voor expats is. Voor onze bedrijven is deze regeling echter essentieel om voldoende goed gekwalificeerd personeel aan te trekken om de groei van onze bedrijven mogelijk te maken.

Voor snel groeiende tech bedrijven als de onze is het tekort aan tech talent de belangrijkste hindermacht van groeiambities. Ter illustratie: Booking.com is de afgelopen vijf jaar gegroeid van 900 naar meer dan 4000 medewerkers in Nederland, waarvan bijna de helft van de nieuwe medewerkers uit het buitenland komt (meer dan 100 nationaliteiten). In 2017 alleen komen er in Amsterdam naar verwachting zo'n 1000 mensen bij. Elastic is in 5 jaar tijd gegroeid van 4 naar 500 medewerkers. Adyen heeft inmiddels 345 medewerkers (38 nationaliteiten) in Nederland, waarvan er 49 gebruik maken van de 30%-regeling. TomTom heeft in Nederland 1200 mensen in dienst, waarvan 200 onder de 30%-regeling. Takeaway verwacht dat hun tech-afdeling dit jaar met 41% zal groeien, waarvan een derde gebruik zal willen maken van de 30%-regeling.

De medewerkers die gebruik maken van de 30%-regeling zijn over het algemeen uitblinkers – zogenaamde 'high flyers' – die een belangrijke bijdrage leveren aan het succes van onze bedrijven. Vaak gaat het hier om specialistische technische functies. Er is een groot tekort aan dit soort talent in Nederland. Wij concurreren bij het aantrekken van deze mensen dan ook in een globale markt. Bijvoorbeeld met Londen en San Francisco, waar salarissen gemiddeld veel hoger liggen. Naast de aantrekkingskracht van de Nederlandse cultuur en de stad Amsterdam zorgt de 30%-regeling ervoor dat onze bedrijven deze mensen toch een concurrerend aanbod kunnen doen en kunnen aantrekken. Zij zorgen weer voor professionele groei bij onze medewerkers, en voor groei voor onze bedrijven.

Een gedegen onderzoek naar de economische effecten van deze regeling lijkt op zijn plaats, voordat er gepraat wordt over het schrappen ervan. Ook gezien het feit dat de demissionaire minister van Economische Zaken juist de 30%-regeling en het startup-visum noemt als redenen waarom Nederland het in internationaal opzicht relatief goed doet qua aantrekken van tech talent.



Ook andere fiscale instrumenten zijn van groot belang voor het innovatieklimaat in Nederland. Bij bedrijven als Booking.com, Adyen, Elastic, TomTom, Catawiki, Coolblue en Takeaway wordt constant geïnnoveerd. Dat maakt ons de vernieuwers en spelers van wereldformaat die we zijn. Daarom willen wij oproepen om fiscale instrumenten te behouden die innovatieactiviteiten in Nederland stimuleren.

Regelingen als de WBSO en de Innovatiebox zijn voor start-ups, scale-ups en Nederlandse tech bedrijven in het algemeen van groot belang. Ze zijn een sterke stimulans om als bedrijf te investeren in innovatie - een proces dat nooit zonder risico is. Deze regelingen dienen te blijven bestaan voor R&D activiteiten die ook daadwerkelijk in Nederland plaatsvinden, door in Nederland gevestigde bedrijven.


Wij vragen u niet te luchthartig met deze regelingen om te springen. De groeikansen van onze bedrijven zijn ervan afhankelijk. Graag nodigen wij u uit met ons in gesprek te gaan over 'the war on talent' en de internationale tech competitie waarin wij ons bevinden.

Met hartelijke groet,

Gillian Tans
Booking.com



Pieter van der Does
Adyen



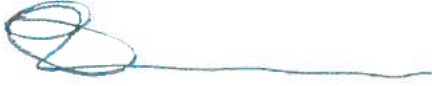
Pieter van der Does
Adyen

Steven Schuurman
Elastic





Pieter Zwart
Coolblue

A handwritten signature in blue ink, consisting of a circular loop followed by a long horizontal line.

Harold Goddijn
TomTom

A handwritten signature in blue ink, featuring a stylized 'H' and 'G' followed by a horizontal line.

Jitse Groen
Takeaway

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of vertical strokes followed by a horizontal line.

Willem van Wijmen
Catawiki

A handwritten signature in blue ink, featuring a stylized 'W' followed by a horizontal line.



Booking.com
Mevrouw G. Tans
Herengracht 597
1017 CE AMSTERDAM

Kenmerk: 201700396

Den Haag, 11 april 2017

Geachte mevrouw Tans,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,


Drs. F.I. Schippers

AkzoNobel	De heer T. Büchner
DSM	De heer F. Sijbesma
FrieslandCampina	De heer R. Joosten
Heineken	De heer J.F van Boxmeer
KLM	De heer P. Elbers
Philips	De heer F. van Houten
Shell Nederland	Mevrouw M. van Loon
Unilever	De heer P. Polman

Kenmerk: 201700397

Den Haag, 12 april 2017

Geachte heren Büchner, Sijbesma, Joosten, Van Boxmeer, Elbers, Van Houten, Polman en mevrouw Van Loon,

Eind maart 2017 ontving ik de brief die de voorzitter namens de leden van de Dutch Sustainable Growth Coalition en de voorzitter van VNO-NCW schreef aan mij als informateur. Ik heb de brief besproken met de onderhandelende partijen.

In de brief bepleit u onder punt 2 een ratificatie en voortvarende uitvoering van de klimaatafspraken Parijs. Onder punt 3 bepleit u investeringen in de Circulaire Economie en Innovatie. In onze besprekingen leidden deze punten in uw brief tot de volgende vragen, die ik hierbij graag aan u wil voorleggen.

- Welke klimaatdoelstellingen op het gebied van CO₂-reductie en eventueel duurzame energie en besparingsdoelstellingen vindt u noodzakelijk voor 2050 en 2030?
- Welke wet- en regelgeving verwacht u van de overheid?
- Welke financiële maatregelen verwacht u van de overheid?
- Hoe kijkt u aan tegen aanvullend nationaal beleid voor de ETS-sector zoals in het Verenigd Koninkrijk?
- Aan welke bijdragen kunt u zich committeren, bijvoorbeeld in investeringen (en welke randvoorwaarden zijn nodig om tot dergelijke investeringen te komen)?
- Op welke wijze denkt u door klimaatbeleid te kunnen komen tot toegevoegde waarde voor de Nederlandse economie. Oftewel welke economische voordelen e.d. denkt u te kunnen behalen bij goed klimaatbeleid en wat zijn daarvoor de randvoorwaarden?

Ik zie uit naar uw schriftelijke reactie. Bij voorbaat dank,


Dr. W. Schippers

Cc. Voorzitter DSGC, de heer J.P. Balkenende
Voorzitter VNO-NCW, de heer H. de Boer

Informateur, Postbus 20013, 2500 EA DEN HAAG

201700398



Tweede Kamer der Staten Generaal
t.a.v. mevrouw drs. E.I. Schippers
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

adres Braillelaan 9
2289 CL Rijswijk

t +31 (0) 85 77 319 77
f +31 (0) 85 77 319 78

info@nevedi.nl
www.nevedi.nl
@Nevedi

IBAN NL80RABO0145211010
BIC RABONL2U
KvK 24300214

Rijswijk, 10 april 2017
Ref: corresp 050.17 HF

Betreft: Rol diervoederindustrie bij verduurzaming dierlijke productieketens

Geachte mevrouw Schippers,

Met deze brief wil de Nederlandse diervoederindustrie u, ten behoeve van de kabinetsformatie, graag informeren over de rol van de diervoederindustrie bij de versnelling van de verduurzaming van de veehouderij. Met name onze bijdrage aan internationale klimaatdoelstellingen en het sluiten van kringlopen willen we hierbij belichten. Ook willen we graag iets kwijt over de toonzetting in het politieke debat over de dierlijke productieketens waarin negatieve framing domineert.

De Nederlandse Vereniging Diervoederindustrie (Nevedi) behartigt de collectieve belangen van de Nederlandse diervoederindustrie. Er zijn ongeveer 100 diervoederbedrijven en voerleveranciers aangesloten die aan bijna 6.000 mensen werkgelegenheid bieden. Samen vertegenwoordigen zij 96% van de totale diervoederproductie voor landbouwhuisdieren en gezelschapsdieren in Nederland. De omzet van de gezamenlijk aangesloten bedrijven bedraagt ca 5,5 miljard Euro. Nevedi wil modern en verantwoord ondernemerschap in de agro- en foodsectoren bevorderen en haar bijdrage leveren aan een duurzame productie van voedsel met een breed maatschappelijk draagvlak.

Internationale oriëntatie

De Nederlandse diervoedersector is een belangrijke schakel in de agro- en foodketen. Het bevorderen van goede internationale handelsbetrekkingen in de EU en daarbuiten zijn van cruciaal belang. Om onze export binnen en buiten Europa te behouden zijn niet alleen goede diplomatieke betrekkingen belangrijk, maar ook een goed functionerende overheid met uitgebreide kennis en kunde over de dierlijke en plantaardige agroketens en voldoende capaciteit bij de diensten voor inspecties en toezicht. Om te zorgen dat de overheid voldoende focus kan leggen op het belang van gezond, veilig en voldoende voedsel dat wordt geproduceerd in de landelijke omgeving, wordt de roep van LTO-Nederland en vele andere partijen om een Ministerie van Voedsel en Landschap van harte onderschreven.

Bijdrage aan circulaire economie en tegengaan voedselverspilling

De Nederlandse diervoederindustrie betreft ruim 75% van haar grondstoffen regionaal (uit Europa). Dit betreft voor een groot deel co-producten die afkomstig zijn uit de levensmiddelenindustrie zoals bijvoorbeeld bietenpulp, zonnebloempitschilfers, raapschroot, bierbostel, kaaswei, tarwegist of aardappelstoomschillen. De Nederlandse veehouderij wordt voorzien van mengvoerders na optimalisatie van keuzes uit honderden soorten grondstoffen die veelal voor mensen niet bruikbaar zijn. Diervoeder en daarmee de productie van dierlijke eiwitten dragen dus actief bij aan de doelen van de circulaire economie en reductie van voedselverspilling. Dit is een aspect dat in debatten over duurzaamheid en voedselproductie vaak over het hoofd wordt gezien.

Klimaat en sluiten kringlopen

Via keuzes en/of bewerkingen in grondstoffen kan de verteerbaarheid van voedermiddelen worden verhoogd en de uitstoot van mineralen of broeikasgassen worden geminimaliseerd. Nog lang niet alle mogelijkheden hiervoor worden in de praktijk al benut. Diervoeding levert een belangrijke bijdrage aan de reductie van methaanemissies en ammoniakuitstoot. Deze bijdrage kan met verdergaande innovaties naar verwachting nog verder worden verhoogd.

Bij zowel het aankopen van grondstoffen als het verkopen van mengvoeders is de diervoederindustrie een belangrijke schakel in het sluiten van de mineralenkringlopen van de Nederlandse veehouderij. Met de kennis dat fosfaat een eindige grondstof is, wil de diervoederindustrie bijdragen aan een betere benutting van bruto fosfor in voedermiddelen alsmede ook voorkomen dat deze waardevolle grondstof verloren gaat in het milieu.

Nevedi werkt internationaal aan geharmoniseerde data en methoden om de CO2 voetafdruk van diervoedergrondstoffen te berekenen. Daaruit blijkt dat bestaande opvattingen over grondstofimporten uit landen buiten Europa sterk nuancering verdienen. In dit kader brengen we ook graag bij u onder de aandacht dat de gehele Nederlandse diervoederindustrie vanaf 2015 alleen nog duurzaam gecertificeerd sojameel en palmolie verwerkt in haar producten. De Nederlandse diervoederindustrie vervult hierin een volstrekt unieke rol in Europa.

Positieve insteek

Wij roepen u op om de uitgangspunten voor een voedselbeleid van de nieuwe regering te baseren op wetenschap en feiten over voedsel, voeding en duurzaamheid. Wij zijn ervan overtuigd dat de innovatiekracht van de Nederlandse veehouderij daarbij op een positieve manier in het oog springt. Enerzijds via verlaging van haar milieu-impact en anderzijds door steeds sneller in te spelen op maatschappelijke wensen. Dat wil niet zeggen dat alle problemen zijn opgelost. Het is van belang dat we in Nederland veel meer vanuit een positieve benadering en met een passende waardering voor het Nederlandse agro- en foodcomplex, werken aan verdere verduurzaming van de dierlijke productieketens.

Indien u vragen heeft of nadere informatie wenst, ben ik graag bereid tot nadere mondelinge of schriftelijke toelichting.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "ir. H.W.C.M. Flipsen".

ir. H.W.C.M. Flipsen
directeur

NEVEDI
De heer ir. H.W.C.M. Flipsen
Braillielaan 9
2289 CL RIJSWIJK

Kenmerk: 201700399

Den Haag, 11 april 2017

Geachte heer Flipsen,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dts. F.J. Schippers', written over a faint horizontal line.

Dts. F.J. Schippers

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

t.a.v. mevrouw E. Schippers
p/a Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Onderwerp

Regeerakkoord – Niet te veel gevraagd

Datum	Referentie	Inlichtingen bij	Bijlagen
10-04-2017	17-0268/MB/AP	Manolito Buth 06 46 35 38 08	1

Geachte mevrouw Schippers,

Maatschappelijke organisaties, bedrijven, lobbyisten; iedereen wil deze dagen iets van u. Uw brievenbus stroomt ongetwijfeld over. Hopelijk ontsnapt deze brief desondanks niet aan uw aandacht, want voor twee miljoen mensen met een beperking of chronische ziekte is het van belang dat u onze voorstellen meeneemt naar de formatietafel.

Het ontbreekt veel mensen die langdurige zorg nodig hebben, aan de vrijheid om hun leven zelf vorm te geven. In het zorgstelsel, in het onderwijs, op de woning- en op de arbeidsmarkt geldt de wet van vraag en aanbod lang niet altijd. Als je tandarts of huisarts niet bevalt, ga je naar een andere maar voor mensen met een levenslange en levensbrede beperking werkt het zo niet. Je wisselt niet zomaar van zorginstelling of gemeente.

Wij stellen de nieuw te vormen regering een aantal maatregelen voor die het speelveld gelijkwaardiger maken. In de bijlage '*Niet te veel gevraagd; wat niet mag ontbreken in het regeerakkoord*' leest u die voorstellen, onder de volgende vijf thema's:

- 1. Ontoegankelijkheid is ontoelaatbaar**
- 2. Zorg: betaalbaar, toegankelijk en passend**
- 3. Vrijheid om te kiezen waar en hoe je woont**
- 4. Meedoen begint op school**
- 5. Maak werk van gelijke kansen op de arbeidsmarkt**

Ons verhaal zal niet nieuw voor u zijn. Als demissionair minister van VWS bent u bekend met onze organisatie en met de wensen van de twee miljoen Nederlanders met een chronische ziekte of beperking. De afgelopen kabinetsperiode is er voor hen veel veranderd. Die veranderingen en

Bezoekadres
Churchillaan 11
3527 GV Utrecht

Postadres
Postbus 169
3500 AD Utrecht

T 030-720 00 00
E post@iederin.nl
I www.iederin.nl

KvK 30250451
Bank NL28 ABNA 0973 89 41 21

0000000000

ieder(in)

hervormingen pakten niet altijd goed uit. Nu er een nieuw kabinet wordt gevormd, biedt dat de kans om door te gaan met wat goed gaat en vooral om te verbeteren wat beter moet. Mensen de vrijheid geven om over hun eigen leven te beslissen, dat is toch niet te veel gevraagd?

Met vriendelijke groet,



Illya Soffer

Bijlage: Niet te veel gevraagd; wat niet mag ontbreken in het regeerakkoord

Niet te veel gevraagd

Wat niet mag ontbreken in het regeerakkoord

1. Ontoegankelijkheid is ontoelaatbaar

Onze samenleving is niet toegankelijk voor iedereen. Een grote groep mensen kan niet meedoen aan gewone maatschappelijke activiteiten. Veel mensen ervaren belemmeringen bij bijvoorbeeld het zelfstandig reizen, toegang tot informatie en het zelfstandig kunnen stemmen. Als we drempels weghalen, kunnen meer mensen zelfstandig deelnemen aan de samenleving.

Wat wij graag terugzien in het regeerakkoord:

- Overheden beslissen niet over mensen met een beperking of chronische ziekte, zonder hen daarbij te betrekken. Dit is in lijn met het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een beperking, dat Nederland afgelopen zomer ratificeerde.
- Implementatie van het VN-verdrag kan niet van de ene op de andere dag. Dit mag echter geen excuus zijn om te verslappen. Het kabinet maakt werk van samenwerking tussen departementen, die nodig is om het verdrag goed uit te voeren.
- Op lokaal niveau wordt ervoor gezorgd dat mensen meedoen en eigen regie voeren over hun leven. Dit is immers een doel van de decentralisaties. Het kabinet zorgt dat wet- en regelgeving het doel van de decentralisatie niet in de weg zitten.
- De toenemende digitalisering heeft invloed op de relatie tussen overheid en burger. Niet alleen informatie, ook rechten en plichten worden steeds meer gedigitaliseerd. Naast het digitale aanbod moet er altijd een andere mogelijkheid zijn. Zoals een loket, telefoonnummer, papieren versie van aangifte- en aanvraagformulieren.

2. Zorg: betaalbaar, toegankelijk en passend

Zorg is meer dan ziekenhuis- en ouderenzorg. Goede zorg is een harde voorwaarde voor een inclusieve samenleving. Zorg en ondersteuning moeten daarom goed toegankelijk zijn. Minder bureaucratie en minder loketten zijn noodzakelijk. Goede zorg is passend, betaalbaar en betrouwbaar.

Wat wij graag terugzien in het regeerakkoord:

- Er komt een maximum aan eigen bijdragen, gebaseerd op wat mensen kunnen besteden (bestedbaar inkomen). Een verlaging van het eigen risico en de eigen bijdrage wordt in samenhang vormgegeven en zorgt dat de onevenredige stapeling van kosten voor mensen met een beperking verdwijnt.
- Mensen die zorg nodig hebben, kunnen bij één loket terecht waar ze de aanvraag indienen en waar die wordt afgehandeld. De gemeente, het zorgkantoor en de

ieder(in)

zorgverzekeraar regelen de zorg aan de achterkant, zodat de zorgaanvrager niet langer wordt geconfronteerd met verschillende wettelijke domeinen en instanties.

- Onafhankelijke en deskundige cliëntondersteuning wordt over de wetten heen geregeld. Wanneer iemand bijvoorbeeld vanuit de Wmo de Wlz instroomt, blijft de bestaande cliëntondersteuning intact.
- Het kabinet investeert in persoonsvolgende bekostiging. Mensen krijgen de beschikking over één integraal persoonsvolgend budget (natura of pgb) voor alle zorg- en participatiewetten.
- 55 procent van de kinderen die een beroep doen op jeugdzorg, ervaart veel moeite om de juiste hulp te krijgen. Het kabinet komt daarom met een nationale agenda voor de jeugd. Het Rijk heeft doorzettingsmacht naar gemeenten en zorgaanbieders toe om de jeugdhulp de komende kabinetsperiode op orde te krijgen.

3. Vrijheid om te kiezen waar en hoe je woont

Mensen met een beperking hebben te weinig keuze waar, hoe en met wie ze willen wonen.

Er is een groot tekort aan geschikte woningen en woonvormen. Woningen en gebouwen moeten veilig, betaalbaar en toegankelijk zijn.

Wat wij graag terugzien in het regeerakkoord:

- Er is een groot tekort aan geschikte woningen voor mensen met een beperking of chronische ziekte. In 2012 was er een tekort van 84.000 woningen. Als gevolg van vergrijzing, in combinatie met de trend om langer zelfstandig te wonen, groeit dit tekort. Een inhaalslag is daarom nodig. Het kabinet pakt het stijgende tekort aan geschikte en toegankelijke woningen stevig aan.
- Het oprichten van kleinschalige woonvormen die aansluiten op de wensen van mensen met een beperking of ziekte, wordt eenvoudiger gemaakt.
- Toegankelijkheidsregels in het Bouwbesluit (BBL) worden aangescherpt. Hierdoor worden gebouwen en de openbare ruimte toegankelijker en veiliger.

4. Meedoen begint op school

De basis voor meedoen in de samenleving begint bij onderwijs, ook voor kinderen met een beperking. Ouders kunnen vaak niet kiezen voor de school die bij hun kind past en krijgen de noodzakelijke ondersteuning niet goed geregeld. Meer dan 15.000 kinderen zitten thuis.

Wat wij graag terugzien in het regeerakkoord:

- Kinderen gaan zoveel mogelijk in hun eigen buurt naar school. Het kabinet zorgt voor de nodige randvoorwaarden: passende zorg en ondersteuning, deskundige leerkrachten, toegankelijke scholen en vervoer om er te komen.
- Onderwijsfinanciering (OCW) en zorgfinanciering (VWS) sluiten naadloos op elkaar aan, zodat kinderen met een beperking naar de school van hun keuze kunnen.

ieder(in)

- Samen met werkgevers en scholen wordt ervoor gezorgd dat jongeren met een beperking na hun opleiding sneller een passende werkplek vinden. De aansluiting van onderwijs van alle niveaus op de arbeidsmarkt wordt verbeterd.

5. Maak werk van gelijke kansen op de arbeidsmarkt

Vergroot kansen op werk voor mensen met een beperking en verbeter hun positie op de arbeidsmarkt. Hun inkomen is vaak lager dan gemiddeld. Verbeter de inkomenspositie van mensen met een beperking en voorkom financiële problemen en afhankelijkheid.

Wat wij graag terugzien in het regeerakkoord:

- Het aantal mensen met een beperking of chronische ziekte dat werk vindt en behoudt moet flink omhoog. Het verschil tussen arbeidsdeelname van mensen met en mensen zonder beperking, is onaanvaardbaar groot (in 2013: 26% van de mensen met een chronische ziekte of beperking, ten opzichte van 66% van de algemene beroepsbevolking). De banenafspraken worden uitgevoerd en als de afgesproken aantallen niet gehaald worden, wordt de quotumwet ingevoerd.
- Het kabinet neemt maatregelen om de verschillen op de arbeidsmarkt aan te pakken. Onder meer: een uniforme no-riskpolis, een overzichtelijk pakket voorzieningen en fiscale voordelen voor werkgever en werknemer.
- De doelgroep voor de banenafpraak wordt uitgebreid. Ook mensen die meer dan het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, kunnen aan het doelgroepenregister worden toegevoegd. Dit voorkomt dat mensen met arbeidsbeperking elkaar op de arbeidsmarkt verdringen.
- Voor jongeren die volledig maar (nog) niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn, wordt het mogelijk om tijdelijk in aanmerking te komen voor een Wajong-uitkering. Met de invoering van een tijdelijke Wajong, beschikken zij over het inkomen dat nodig is om naar vermogen mee te doen.

Ieder(in)
Mevrouw I. Soffer
Postbus 169
3500 AD UTRECHT

Kenmerk: 201700401

Den Haag, 11 april 2017

Geachte mevrouw Soffer,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dr. E. J. Schippers



Netwerk van bedrijven,
gemeenten en sw-bedrijven

Aan Mevr. Drs. E.I. Schippers (informatieur)
p/a Tweede Kamer
2500 EA Den Haag

Van: AWWN en Locus

Betreft: ondersteuning landelijke werkgevers inclusie/banenafpraak

Geachte mevrouw Schippers,

Graag vragen we aandacht voor de specifieke uitdagingen waar landelijke bedrijven zich voor gesteld zien bij het realiseren van meer inclusie op de werkvloer en de realisering van de banenafpraak in het sociaal-akkoord. Er is behoefte aan verbetering van de dienstverlening aan landelijke werkgevers ten aanzien van het realiseren van arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Wij schrijven u omdat wij vinden dat er, naast het zetten van de noodzakelijke stappen om deze dienstverlening op orde te brengen, ook onverdeeld aandacht moet blijven voor de noodzaak dat op korte termijn significant meer plaatsingen in de regio's gerealiseerd worden.

De uitvoering in de regio heeft vele voordelen maar landelijke werkgevers lopen tegen een aantal zaken aan. Landelijke werkgevers slagen er onvoldoende dan wel moeizaam in om afspraken te maken over de regio heen. Om hier schot in te brengen is het voor landelijke werkgevers van belang dat zij een landelijk aanspreekpunt hebben om door het hele land, onder dezelfde condities, werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt te kunnen plaatsen. Binnen het publieke domein is deze dienstverlening er nu niet. Gemeenten en UWV hebben een rol om deze dienstverlening in te richten. Dit zal tijd kosten. Het lijkt daarom verstandig om gezien de noodzaak op korte termijn een versnelling te realiseren in het aantal plaatsingen, bestaande succesvolle alternatieven volop te kunnen blijven gebruiken. Wij doelen hiermee op:

- (1) Locus, een bloeiende publiek-private netwerkorganisatie van zowel zo'n negentig grote bedrijven (en dat aantal is snel groeiend) alsook gemeenten, sw-bedrijven en twaalf arbeidsmarktregio's en waar partijen succesvol en tot tevredenheid van de meeste werkgevers gezamenlijk afstemmen ten behoeve van de vraag van de landelijke bedrijven,
- (2) Private dienstverleners uit bijvoorbeeld de uitzendbranche die geïnteresseerd zijn om deze gevraagde landelijke dienstverlening te organiseren voor bedrijven.

Wij verzoeken u om in deze transitieperiode alle arbeidsmarktregio's aan te laten sluiten bij Locus door centraal financiering hiervoor vrij te maken zodat Locus ongehinderd door kan gaan met het realiseren van meer plaatsingen. Zij kunnen dan de nu nog zo noodzakelijke verbindingsrol naar de regio's en het faciliteren van het maken van gezamenlijke afspraken blijven uitvoeren totdat er een werkend landelijk aanspreekpunt staat.

Met vriendelijke groet,

Harry van de Kraats
Algemeen directeur AWWN

Teun Verheij
Voorzitter Locus

Locus Netwerk
De heer T. Verheij
Postbus 8151
3505 RD UTRECHT

Kenmerk: 201700403

Den Haag, 11 april 2017

Geachte heer Verheij,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Drs. E. Schippers



201700404

Noodzaak van beter toezicht op klachtafhandeling door Voorzitter Raad van Bestuur UWV cs.

9 april 2017 om 20:42

Aan: m.rutte@tweedekamer.nl, j.klaver@tweedekamer.nl, s.buma@tweedekamer.nl, a.pechtold@tweedekamer.nl
 Cc: cie.szw@tweedekamer.nl, l.asscher@tweedekamer.nl, h.krol@tweedekamer.nl, g.wilders@tweedekamer.nl, "Zijlstra, H." <h.zijlstra@tweedekamer.nl>, emileroemer@sp.nl, groenlinkspanel@groenlinks.nl

Oss, 10 april 2017

Geachte Kabinetsinformatieerders,

Terwijl de demissionaire Minister van SZW eerder al had aangegeven dat het UWV haar/zijn werk BETER moet gaan doen, is er kennelijk nog NIETS verbeterd.

Zo ben ik al bijna vier jaar (!) in conflict met het UWV die september 2013 toestemming heeft gegeven om mij - na 26,5 jaar- als arbeidsgehandicapte te ontslaan bij de Nationale Bond van Kermisbedrijfhouders-BOVAK (www.bovak.nl).

Echter: hierbij ging het NIET om een arbeidsconflict maar om een bestuursconflict omdat ik -als door de BOVAK-leden gekozen- BOVAK-secretaris (naast mijn part-time functie als administratief medewerker/journalist) fraude en belangenverstrengeling door de toenmalige BOVAK-voorzitter/toenmalig VVD-raadslid cs aan de orde had gesteld binnen het BOVAK-bestuur.

Inmiddels heeft de toenmalige BOVAK-voorzitter/toenmalig VVD-raadslid (Den Bosch) het veld moeten ruimen en kan/wil het UWV en/of de Voorzitter Raad van Bestuur UWV nog steeds NIETS voor mij doen.

Vraag: zo ga je toch niet om met kwetsbare mensen ?!?!

Vandaar deze noodkreet aan u allen, dat na de a.s. Kabinetsformatie de klantvriendelijkheid en de kwaliteit van de klachtenafhandeling bij het UWV echt beter geregeld moeten gaan worden/

En dat er EINDELIJK een oplossing gevonden wordt voor mijn situatie -zowel lichamelijk,geestelijk als financieel gezien- door toedoen van het UWV..

Hoogachtend,

----- Doorgestuurd bericht -----

Van:

Datum: 5 april 2017 om 18:58

Onderwerp: Re: Mijn problemen met het UWV / uw vraagstelling d.d. 21 maart 2017

Aan: "Boerwinkel, H." <h.boerwinkel@tweedekamer.nl>, cie.szw@tweedekamer.nl

Geachte Heer Boerwinkel,
 Geachte Commissieleden,

Bijgaand de "aparte" reactie die ik mocht ontvangen namens de Voorzitter van de Raad van Bestuur UWV; inclusief eerdere "schrijnende" reacties van zijn ondergeschikten die (mogelijk), wat mij betreft, tot Kamervragen aan de Minister van SZW zouden kunnen leiden.

Op 22 maart 2017 om 09:07 schreef Boerwinkel, H. <h.boerwinkel@tweedekamer.nl>:

[REDACTED]

Het UWV blijkt telkens een bureaucratisch moloch waar je vrijwel niet doorheen komt als het niet goed gaat. Vanuit de Tweede Kamer blijven we er op hameren dat de kwaliteit en klantvriendelijkheid van UWV beter moet.

Met vriendelijke goet,

Hans Boerwinkel

Verstuurd vanaf mijn iPad

- > Op 22 mrt. 2017 om 04:31 heeft [REDACTED] het volgende geschreven:
 - >
 - > Geachte Heer Boerwinkel,
 - >
 - > Dank voor uw reactie!
 - > Mijn problemen met het UWV zijn nog steeds niet opgelost.
 - > Gebleken is inmiddels, dat mijn klachten aan de Voorzitter van de Raad van Bestuur UWV ter afhandeling doorgestuurd zijn naar de Klachtenambassadeur(s) waarover ik geklaagd heb; over "zorgvuldigheid" gesproken....
 - > Vandaar, dat ik de zaak heb voorgelegd aan de Nationale Ombudsman die ik inmiddels ook al enkele herinneringen heb moeten sturen; zie bijlagen.
 - >
 - > Zo ben ik inmiddels al bijna 4 (!) jaar bezig met het UWV waardoor ik wegens mijn "kennelijk onredelijk ontslag" per 1 januari 2014 omdat het hierbij NIET om een arbeidsconflict maar om een bestuursconflict ging in ernstige financiële problemen gekomen.
 - > Overigens hebben de Minister van SZW en zijn ambtenaren mij ook niet kunnen helpen; ondanks mijn diverse noodkreten aan de Tweede Kamercommissie SZW; zie bijlagen.
 - >
 - > Ook mijn Huisarts van Ons Medisch Centrum Oss, de heer Sjaak van Dorst (SP), vindt het een rare gang van zaken.
 - >
- [REDACTED]

 **Reactie 03042017 namens Voorzitter RvB UWV0001.pdf**
2746K



Postbus 58071, 1040 HB Amsterdam

Datum
3 april 2017

Van
Mr. Drs. B.J. Bruins
Voorzitter Raad van Bestuur

Uw nummer
0999.01.511

Onderwerp
Uw klacht

Geachte heer [REDACTED]

In uw e-mail van 25 maart 2017 verzoekt u mij schriftelijk te reageren op de reactie van de Tweede Kamerfractie van de SP van 21 maart 2017. Verder wilt u van mij een reactie op uw klachten, gericht aan de Raad van Bestuur (RvB), vanaf augustus 2016.

Ik begrijp dat u van mij een reactie verwacht. De RvB speelt een rol bij de uitvoering en dus ook bij de klachtbehandeling. Om de kwaliteit van de klachtbehandeling te waarborgen, hebben wij ervoor gekozen om het Klachtenbureau UWV de regie te laten voeren over de behandeling van klachten. Dit geldt ook voor klachten die zijn binnengekomen bij de RvB.

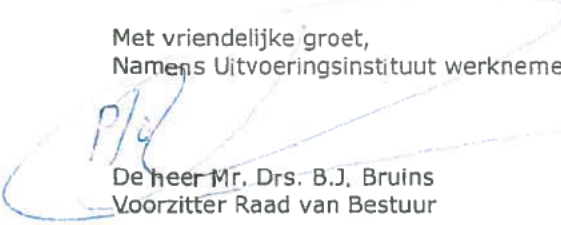
Uw klachten over de ontslagprocedure en het verstrekken van medische informatie aan derden zijn door het Klachtenbureau zorgvuldig onderzocht en afgehandeld. Zo ook uw noodkreten aan de RvB in 2016 en 2017. Over de afhandeling van deze klachten ben ik door het Klachtenbureau op de hoogte gehouden.

De Tweede Kamerfractie van de SP stelt dat de kwaliteit en klantvriendelijkheid binnen UWV beter moet. Ik kan u melden dat wij onze kwaliteit en klantvriendelijkheid voortdurend bewaken. Wij voeren onze taken uit binnen de kaders die door de overheid zijn gesteld. Tevens bezien wij voortdurend onze dienstverlening en voeren wij waar nodig verbeteringen door.

Mijnheer [REDACTED] ik begrijp dat de omstandigheden en de daarop volgende ontslagprocedure bij BOVAK u veel stress en financiële problemen bezorgen. Het spijt mij dat ik u in deze persoonlijke kwestie niet verder kan helpen.

Ik vertrouw erop u met bovenstaande voldoende geïnformeerd te hebben. Mocht u naar aanleiding van de inhoud van deze brief nog vragen hebben, dan verneem ik dat graag.

Met vriendelijke groet,
Namens Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen


De heer Mr. Drs. B.J. Bruins
Voorzitter Raad van Bestuur



Postbus 58071, 1040 HB Amsterdam

Datum
7 februari 2017

Van
Mevrouw A. Blekemolen
Klachtenbureau UWV
T 0900 - 898 25 25

Uw nummer
0999.01.511

Onderwerp
Uw klacht

Geachte heer [REDACTED],

Via de Raad van Bestuur hebben wij uw brief van 2 januari 2017 ontvangen. Wij hebben uw klacht onderzocht. Uit dit onderzoek is gebleken dat wij deze klacht niet in behandeling nemen. In deze brief leggen we uit waarom.

Uw klacht is dezelfde als een klacht die u eerder heeft ingediend. Op deze klacht hebben wij u zowel op 21 april 2015 als op 25 oktober 2016 een reactie gestuurd. Onze conclusie blijft dezelfde als destijds.

In uw brief schrijft u dat u nog geen antwoord gehad heeft op uw schrijven van 15 november 2016. Uit onderzoek blijkt dat de brief gericht is aan de Raad van Bestuur. Vanwege deze onjuiste adressering en een daaropvolgende foutieve routing is deze brief niet op de afdeling Bewaar en Beroep terecht gekomen. Hiervoor bieden wij u onze excuses aan.


Verder geeft u in uw brief aan dat u geen reactie heeft gehad op uw compensatievoorstel. Ook dit aspect hebben wij onderzocht. Op 12 augustus 2016 heeft u een uitgebreide reactie van ons gehad over de afhandeling van uw verzoek om een schadevergoeding. Uw brief van 15 november 2016 is voor ons geen aanleiding om de inhoud van deze brief te herzien.

Bent u het niet eens met onze klachtafhandeling, dan kunt u contact opnemen met de Nationale ombudsman, Postbus 93122, 2509 AC Den Haag, telefoonnummer 0800 - 335 55 55. Of kijk op www.nationaleombudsman.nl.

Als u nog vragen heeft over deze brief, kunt u contact opnemen met het Klachtenbureau via 0900 - 898 25 25. Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn. Heeft u andere vragen? Kijk dan op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94. Kijk voor de kosten van telefoonnummers op uwv.nl/bellen.

Hoogachtend,
Namens Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Mevrouw A. Blekemolen
Klachtenambassadeur



Aan de Raad van Bestuur UWV
La Gardiaweg 36-162
1043 DJ AMSTERDAM

Aanzetkend verzonden met afschrift aan Cliëntenraad UWV
Oss, 15 november 2016

Geachte Raad,

Met verbazing heb ik kennis genomen van het feit dat mijn Noodkreet d.d. 30 september 2016 is doorgeschoven naar, cq beantwoord is, door diegene(n) waarover mijn Noodkreet aan uw Raad gaat. In het kader van "Transparantie en Openbaarheid van Bestuur" en de noodzaak van "Onafhankelijk Onderzoek cq Vereiste Integriteit" naar mijn mening geen goede zaak.

Zeker nu ik, alsook anderen die ik hieromtrent gesproken heb, de indruk krijg(en) dat bepaalde UWV-vertegenwoordigers "elkaar de hand boven het hoofd houden"; en NIET willen toegeven dat er in mijn "kennelijk onredelijk ontslagdossier" de nodige (beoordelings)fouten zijn gemaakt.

Nu mijn inmiddels ex-werkgever BOVAK (www.bovak.nl) nog steeds weigert om op basis van door het UWV-verstreekte informatie (welke?), **terwijl dit in het UWV-klachtenoverleg d.d. 29 september 2014 nadrukkelijk ontkend en als zodanig ook genotuleerd werd (!)**, salaris/ziekengeld door te betalen over de periode: 1 juni 2013 tot en met 31 december 2013 + een (ontslag)vergoeding voor mijn inkomstenderving over de periode: 1 januari 2014 tot aan mijn pensioengerechtigde leeftijd (30 augustus 2018), zend ik u bijgaand het schikkingsvoorstel d.d. 28 juni 2016 van ARAG/Legalmatters aan BOVAK dat 20 juli 2016 door de nieuwe BOVAK-voorzitter cs in een gesprek met mijn (voormalig) Juridisch Adviseuse is afgewezen.

Mede op basis van het UWV-schrijven d.d. 21 april 2015 aan mijn adres verzoek ik uw Raad dan ook deze hernieuwde Noodkreet in onderzoek te willen (laten) nemen door (niet-betrokken cq onafhankelijke) personen binnen of buiten uw organisatie.

En met een schikkingsvoorstel namens het UWV te willen komen; en/of BOVAK op kosten van het UWV in rechte te willen laten betrekken nu ARAG zich wil gaan terug trekken.

Zodat ik na meer dan 3,5 jaar "gedoe" dat mij zowel lichamelijk, geestelijk als financieel gezien aan de rand van de afgrond heeft gebracht eindelijk door kan gaan met mijn leven en de verdere opbouw van mijn adviesbedrijf "AbFab InterMediation" (opgericht augustus 2014 met medewerking/toestemming van mijn UWV WERK Coach).

In afwachting van uw beslissing, liefst vóór 31 december 2016, verblijft, met de meeste hoogachting,



Bijlagen





Postbus 678, 5600 AR Eindhoven



Datum
25 oktober 2016

Van
De heer mr. F.C.J.M. Willemsen
Klachtenambassadeur
T 06 - 15 95 56 82

Klachtdossiernummer
2016.10.0291

Uw nummer
0999.01.511

Uw kenmerk

Bijlage(n)

Onderwerp
Uw klacht

Geachte heer Abrahams,

U heeft 30 september 2016 een klacht ingediend over UWV. Deze klacht zullen we niet in behandeling nemen. In deze brief leggen we u uit waarom.

Waarom behandelen wij uw klacht niet?

Uw klacht is dezelfde als een klacht die u eerder heeft ingediend. Op deze klacht hebben wij u al een reactie gegeven in onze brieven van 1 oktober 2014 en 21 april 2015. We hebben deze reacties nogmaals bekeken en onze conclusies blijven hetzelfde. Heeft u nog vragen bel mij dan gerust op bovenstaand telefoonnummer.

Verder heeft de afdeling Bezwaar & Beroep u een beslissing gestuurd d.d. 12 augustus 2016 met betrekking tot uw schadeclaim.

Bent u het niet eens met de reactie op uw klacht?

Bent u het niet eens met onze klachtafhandeling, dan kunt u contact opnemen met de Nationale ombudsman, Postbus 93122, 2509 AC Den Haag, telefoonnummer 0800 - 335 55 55. Of kijk op www.nationaleombudsman.nl.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Namens Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

de heer F.C.J.M. Willemsen
Klachtenambassadeur

-Kie-
Koek

Mijn bericht

Particulieren (<http://www.uvw.nl/Particulieren/>)

Werkgevers (<http://www.uvw.nl/Werkgevers/>)

2 aug. 2016

Geachte Heer De Bruijn: dank voor uw (verlate) reactie d.d. 29 juli 2016 op

16:45

mijn schrijven d.d. 23 februari 2016 aan uw Bestuur (<http://www.uvw.nl/OverUWV/>)

Concreet gaat het over:

- a. het delen van onjuiste medische informatie door de UWV-verzekeringsgeneeskundige cs. met mijn inmiddels ex-werkgever BOVAK (www.bovak.nl) dat in het klachtenoverleg d.d. september 2014 door UWV-vertegenwoordigers nadrukkelijk werd ontkend en aldus genotuleerd,
 - b. UWV AJD Arnhem op onterechte gronden een ontslagvergunning heeft verleend terwijl het NIET ging om een arbeidsconflict maar om een
- 15) BESTUURSCONFLICT daar ik als gekozen BOVAK-secretaris, en dus NIET als part time medewerker(!), fraude en belangenverstremgeling door de toenmalige BOVAK-voorzitter en de beide BOVAK-medewerksters in 2012/2013 binnen het BOVAK-bestuur aan de orde heb gesteld. Zie de verweerschriften d.d. juli en september 2013 van mijn Juridisch Adviseur namens Juridisch Platform Amsterdam aan UWV AJD Arnhem.

Al bovenvermelde gegevens en door mij verstrekte vervolginformatie zijn reeds in detail bekend bij mijn UWV-Klachtenambassadeur de Heer mr. F.H.C. Willemsen.

Zo nodig zal ARAG nog een vervolg reactie aan u zenden conform het UWV-schrijven d.d. 21 april 2015 aan mijn adres.

Klachtdossiernummers: 2015.04.0175 + 2014.09.0303

Hoogachtend en met vriendelijke Groet,

► Contact met UWV (<http://www.uvw.nl/particulieren/klantenservice/contact/>)



Kenmerk: 201700405

Den Haag, 11 april 2017

Geachte heer ,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Drs. E. J. Schippers



Mevrouw drs. E.I. Schippers, informateur

Tweede Kamer der Staten-Generaal

Postbus 20018

2500 EA Den Haag

Utrecht, 6 april 2017

Behandeld door: Ronald Duzijn en Lode Wigtersma

Onderwerp: Werk maken van preventie, participatie en gezondheidsbevordering

Geachte mevrouw Schippers,

Als minister van VWS zei u het al in uw interview in Medisch Contact (22 september 2016): “De komende tien jaar gaan we in de zorg van behandelen naar voorkómen. De overheid heeft daarin een belangrijke rol. (...) Leefstijl veranderen is ongelooflijk moeilijk en mensen kunnen dat meestal niet alleen. Je moet mensen verleiden tot gezond leven”. De Adviescommissie Innovatie Zorgberoepen en Opleidingen had hier in 2015 al op gepreludeerd, door voor de “voorzorg” een voorname plaats in de zorg van de toekomst te reserveren. Voorzorg richt zich op het bevorderen van gezond leven, beschermen van gezondheid en het voorkomen van ziekte.

Naast de zorg zelf zijn er uitdrukkelijk andere domeinen bij betrokken. Dat kan alleen met een integrale aanpak met aandacht voor gezondheidsvaardigheden in het onderwijs, het werk, de buurt en de zorg. Voorzorg richt zich op het ontwikkelen van veerkracht van mensen en op gezondheidsrisico's door gezondheidsbevordering, gezondheidsbescherming en ziektepreventie, individueel én collectief.

De beweging naar voorzorg is al in gang gezet. Vele initiatieven in het land omarmen de preventie en “voorzorg”, en geven er vorm aan; binnen maar ook buiten de gezondheidszorg. Participatie in de samenleving, meedoen, werken, naar school gaan, lichamelijke activiteit, opgroeien en leven in veiligheid, gezond leven, gezond eten: al deze zaken zijn aantoonbaar goed voor de gezondheid, ook als men al een of meer chronische aandoeningen heeft. Helaas lopen veel van deze losse, niet samenhangende initiatieven uiteindelijk dood in onoverzichtelijke regelgeving, verkeerde prikkels in het systeem of gebrek aan structurele financiering. Kortom, goede bedoelingen maar geen structuur, geen samenhang en geen continuïteit.

Het is hoog tijd dat het nieuwe kabinet echt kiest voor en serieus werk maakt van preventie, gezondheidsbevordering en participatie. Drie begrippen die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Het huidige gezondheidszorgsysteem met zijn nadruk op cure, care en betaling per verrichting wordt

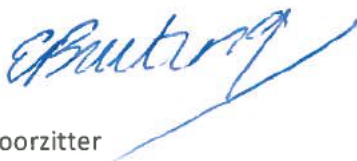
op termijn onhoudbaar door toenemende inefficiëntie en ineffectiviteit. Het zogenaamde paard achter de wagen. Preventie moet verregaand geïntegreerd worden met cure en care. En daartoe is een ferme stimulus vanuit de overheid nodig. De overheidsuitgaven aan openbare gezondheidszorg zijn bedroevend laag en dienen - indien de overheid preventie serieus en stevig inhoud en vorm wil geven - in goede verhouding te staan met de uitgaven aan cure en care. Herverdeling van middelen is aangewezen.

Wij adviseren het komende kabinet om niet alleen structureel meer geld uit te trekken voor preventie, participatie en volksgezondheid, maar in het verlengde daarvan ook anderszins zinvolle maatregelen te nemen door in elk geval:

1. Te onderschrijven dat preventie, participatie en volksgezondheid geen aangelegenheden voor alleen het ministerie van VWS zijn. Opleiding, werk, maatschappelijke participatie, bouw en ruimtelijke ordening, voeding, marketing, verkeer, milieu: al deze terreinen dragen bij aan de (on)gezondheid van burgers en de samenleving. Op al deze terreinen moet dan ook de verplichting gaan gelden om gezamenlijk de bevordering van de (volks)gezondheid serieus ter hand te nemen, samen met de gezondheidszorg. Wij adviseren het kabinet om hiervoor een coördinerende afdeling boven of tussen de betrokken departementen in te richten.
2. Een kleine, maar fundamentele wijziging in de Zorgverzekeringswet aan te brengen, waardoor zorgverzekeraars in relatie tot de basisverzekering verantwoordelijk worden voor het financieren van collectieve zowel als individuele preventiemaatregelen; iets dat zij nu niet of slechts zeer beperkt mogen doen. Collectieve en individuele preventieve zorg is daarmee een basisvoorziening en aanspraak van en voor alle Nederlanders.
3. Een beleid te ontwikkelen om (potentieel) gezondheidsschadelijke (infra)structuren, processen, invloeden en producten verplicht te laten testen op gezondheidseffecten.
4. De focus van geavanceerd medisch-wetenschappelijk onderzoek met betrekking tot hoog-specialistische behandeling van complexe ziekten te verleggen naar basaal medisch-wetenschappelijk onderzoek naar voorkoming, opsporing en vroegtijdige behandeling van 'gewone' veelvoorkomende ziekten met een grote ziekte last (individueel en collectief).

Tot nadere toelichting zijn wij graag bereid.

Hoogachtend,



Elise Buiting, voorzitter

Koepel van Artsen Maatschappij & Gezondheid

Koepel Artsen Maatschappij en Gezondheid
Mevrouw E. Buiting
Churchillaan 11, 7^e etage
3527 GV UTRECHT

Kenmerk: 201700407

Den Haag, 11 april 2017

Geachte mevrouw Buiting,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



D's B.J. Schippers

Mevrouw drs. E.I. Schippers
Informatuur
p/a Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

7-4-2017

Geachte mevrouw Schippers,

Om de verwachte groei in het vervoer binnen Nederland te kunnen accommoderen en de klimaatdoelstellingen op het gebied van CO2 emissie te kunnen realiseren zal meer en slimmer gebruik gemaakt moeten worden van vervoer over water. Zowel binnen verstedelijkte gebieden als tussen regio's moeten vervoersstromen zo lopen dat de bestaande en te ontwikkelen infrastructuur van wegen, water, en spoor beter benut wordt. Dit draagt in belangrijke mate bij aan het bereikbaar houden van Nederland en moet het mogelijk maken om logistieke ketens zodanig te organiseren dat de emissie van CO2 zo laag mogelijk wordt gehouden. De overheid kan daarbij helpen.

De Nederlandse binnenvaartvloot is met 7500 schepen de grootste van Europa. Vervoer over water heeft een lage CO2 emissie per ton kilometer en op het water is nog ruimte genoeg. Goederenvervoer over water is dan ook een essentiële schakel in slimme multimodale vervoersconcepten en een voorwaarde voor een sterke positie van de mainports. Een goede bereikbaarheid van de belangrijkste economische regio's is cruciaal om te kunnen blijven profiteren van de groei van de wereldhandel en goederenstromen. Door schaalvergroting, 24 uren economie, nieuwe logistieke concepten, containerisatie en "Just in time policy" is transport constant aan verandering onderhevig en zal de vraag naar flexibel en betrouwbaar vervoer alleen maar toenemen. Slimme logistieke concepten zoals het vervoer van Bavariabier vanaf de productielocatie naar de afnemer waarbij zowel gebruik gemaakt wordt van weg, water en spoor verdienen bredere navolging.

Het is daarom van essentieel belang het Nederlandse vaarwegennetwerk voor de toekomst geschikt te maken en de groei te faciliteren. Om het vaarwegennetwerk 24/7 optimaal te kunnen benutten, zijn een betrouwbaar en efficiënt bedieningsregime van objecten, voldoende brughoogte, capaciteitsuitbreiding bij knelpunten en tijdig onderhoud van vaarwegen essentieel.

Een groter aandeel van de binnenvaart in de totale vervoersprestatie biedt Nederland een enorm CO2 reductie voordeel (een verschuiving van een vrachtwagen van de weg naar het water levert een CO2 reductie op van circa 60-70%). Om de CO2 emissie en de luchtmissies van het vervoer over water nog verder terug te brengen zijn nieuwe technologieën ontwikkeld en met succes beproefd. Investerings in vergroening worden echter op dit moment onvoldoende tot niet terugverdiend. Om het voor alle binnenvaartondernemers financieel haalbaar te maken toch die technologieën te implementeren is een impuls nodig. Een financieel ondersteuningsplan van de overheid, gecombineerd met de juiste incentives in de keten, kan er toe bijdragen dat de klimaatdoelstellingen voor het vervoer versneld in de komende regeerperiode versneld gerealiseerd kunnen worden.



Voorzitter



Directeur

Koninklijke BLN-Schuttevaer
De heer R. Kortenhorst
Scheepmakerij 320
3331 MC ZWIJNDRECHT

Kenmerk: 201700409

Den Haag, 11 april 2017

Geachte heer Kortenhorst,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E.H. Schippers', written over a printed name.

Drs. E.H. Schippers

201700410

Gedeputeerde Staten

De informateur, mevrouw Drs. E.I. (Edith) Schippers
Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

onderwerp
Thermphos

kenmerk
17007957



behandeld door
L.J. Schipper
0118-631607

verzonden

Middelburg, 7 april 2017

Geachte mevrouw Schippers,

In 2012 is het faillissement uitgesproken van de fosforfabriek Thermphos in het havengebied Vlissingen-Oost, mede als gevolg van dumping van fosfor vanuit Kazachstan. Sindsdien worstelt Zeeland met dit dossier. Zeeland Seaports en de provincie Zeeland zijn niet in staat om de totale sanering financieel te dragen. Aangezien het Kabinet momenteel demissionair is, vragen wij u om in het kader van de onderhandelingen over de kabinetsformatie ons te helpen.

Wij versturen deze brief niet openbaar, om te voorkomen dat via de pers aandacht op ons verzoek wordt gevestigd, vanuit de veronderstelling dat dat in het kader van de formatie-onderhandelingen ongewenst is.

Thermphos was de enige fosforproducent in Europa. Het faillissement is - naar het oordeel van de Rechtbank Zeeland-West-Brabant - verbonden met dumpingpraktijken van de Kazachse fosforproducent Kazphosphate. De Europese Commissie en het Rijk hebben geen mogelijkheden gezien om Thermphos tegen een faillissement te beschermen.

Nadat pogingen om een doorstart voor Thermphos te realiseren mislukt waren, resteerde alleen de optie van het saneren van het totale terrein, inclusief de gebouwen, opslagtanks en de leidingen om ruimte te maken voor nieuwe bedrijvigheid. Er is sprake van tal van vervuilingen op de site, zoals asbest en radioactief materiaal in verschillende gradaties. De belangrijkste vervuiling is echter fosfor, dat spontaan ontbrandt bij contact met zuurstof en buitengewoon giftig is en dat bovendien gemakkelijk giftige en zeer brandbare gassen vormt. Uitstel van de sanering is geen optie: de staat van de gebouwen, opslagvaten en leidingen gaat achteruit, waardoor de risico's (en kosten) toenemen. De huidige gevaarlijke situatie eist bovendien kostbare beheersmaatregelen. De kosten daarvan bedragen circa € 800.000,- per maand.

Er is wereldwijd geen enkele ervaring met het opruimen van fosforfabrieken op een manier die past binnen de Nederlandse en Europese milieuwetgeving. Er is daarom een geheel nieuwe methode ontwikkeld voor het veilig verwerken van de ca 3400 ton fosforslib op het terrein.

Vanuit de boedelopbrengst uit het faillissement en, na constructief overleg, aanvullende bijdragen van Rijk en provincie was € 41 miljoen beschikbaar voor een eerste fase van de sanering die in mei 2016 afgerond zou moeten zijn. De verdere sanering zou in een later stadium bezien worden.

In maart 2017 was echter nog maar ca 40% van het aanwezige fosfor verwerkt en resteerde nog slechts € 10 miljoen aan saneringsbudget. Op grond daarvan is de overeenkomst met de aannemer ontbonden en is een nieuwe situatie ontstaan.

Aangezien het budget voor de beheerskosten daarvoor al was overschreden heeft de provincie uit autonome middelen tot nu toe al een aanvullend bedrag van € 3,6 miljoen moeten toevoegen. Hoewel een dergelijk bedrag voor het Rijk te overzien is, is de impact op Zeeland al groot. Voor een indicatie daarvan: de begroting van Zeeland voor 2017 heeft een totale omvang van € 214 miljoen, tegen een totale begroting van het Rijk van € 264 miljard. Een kostenpost voor Zeeland van € 3,6 miljoen heeft dus dezelfde impact als een kostenpost van € 4,3 miljard voor het Rijk.

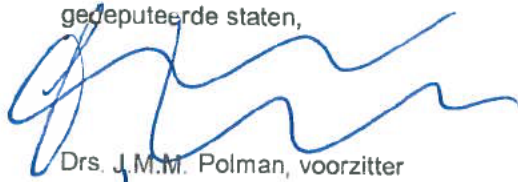
Inmiddels is een plan van aanpak opgesteld, waarbij ook deskundigheid van rijkszijde is ingezet, waarin wordt beschreven hoe de totale sanering (inclusief het verwijderen van gebouwen en leidingen) in de periode tot 2020 kan worden uitgevoerd. Het plan van aanpak, dat ook vertrouwelijke gegevens bevat, is reeds in het bezit van het Rijk. In dat plan wordt naast een verwacht scenario ook een tegenvallend scenario geschetst. De totale kosten voor de resterende sanering worden geschat op € 91 miljoen tot € 135 miljoen. Deze bedragen (en de verwachte netto opbrengsten van de heruitgifte van gronden) worden nog extern gevalideerd. Waar in die bandbreedte de uiteindelijke kosten uitkomen is nu nog niet te zeggen.

Natuurlijk voelen Zeeland Seaports en de provincie Zeeland een verantwoordelijkheid voor dit probleem. Zeeland Seaports en de provincie willen hun financiële verantwoordelijkheid nemen, maar beiden zijn beperkt in de mogelijkheden. Investeren in de economische structuurversterking van Zeeland (onder meer via het programma Zeeland in Stroomversnelling van de commissie Balkenende) is immers ook nodig, en de financiële speelruimte is vanwege weggevallen dividenden van het energiebedrijf zeer beperkt. En het havenbedrijf torst dan weer een schuld van meer dan € 400 miljoen die haar nu al beperkt in haar ontwikkelingsmogelijkheden. Kortom: het gaat om een probleem dat dringend moet worden opgelost en tevens ook om een last die de Zeeuwse partijen niet kunnen dragen.

Zoals gezegd vindt nog een validatie door een extern bureau plaats op de kosten en opbrengsten. Maar in alle scenario's levert de businesscase Thermphos een tekort op dat de draagkracht van de regio ver overstijgt. Een bijdrage in de orde van grootte van € 80 miljoen zal – als de kosten niet al te zeer tegenvallen – vermoedelijk voldoende zijn om de financiële gevolgen voor de Zeeuwse partijen behapbaar te maken. Wij doen een klemmend beroep op u om Zeeland tegemoet te komen in dit dossier.

Hoogachtend,

gedeputeerde staten,



Drs. J.M.M. Polman, voorzitter



A.W. Smit, secretaris

Zeeland Seaports,



J.P.D.M. Lagasse, directeur.

Provincie Zeeland
Provinciehuis
De heer drs. J.M.M. Polman
Postbus 6001
4330 LA MIDDELBURG

Kenmerk: 201700411

Den Haag, 11 april 2017

Geachte heer Polman,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dis. Schippers

Postadres:
Postbus 11729
2502 AS THE HAGUE

Bezoekadres:
Bezuidenhoutseweg 27-29
2594 AC THE HAGUE

Retouradres: Postbus 11729, 2502 AS THE HAGUE

Informateur en onderhandelaars
p/a Tweede Kamer
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

T +31 70 - 347 88 71
@ info@nogepa.nl
www.nogepa.nl

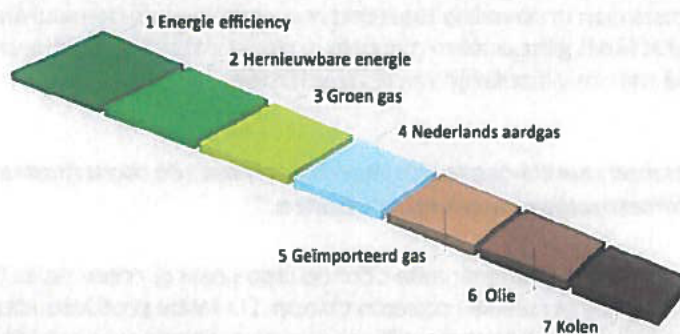
Datum	10 april 2017	Contactpersoon	Arendo Schreurs
Referentie	1704-0064 v1.1	Telefoon	+31 70 - 304 74 07
Onderwerp	Bijdrage gassector aan coalitievorming	E-mail	arendo.schreurs@nogepa.nl

Geachte heer, mevrouw,

U werkt hard aan de vorming van een nieuwe regering. Een van de grote onderwerpen waarover u zult spreken is de manier waarop Nederland invulling geeft aan het klimaatakkoord van Parijs. De transitie naar een CO₂-arme energiehuishouding is noodzakelijk en complex en heeft ongetwijfeld een grote impact op onze samenleving.

De Nederlandse gasproducenten, verenigd in NOGEP, zoeken hun plek in dit veranderend energielandschap en willen een optimale bijdrage leveren aan een klimaat neutrale energievoorziening in 2050. Nederlands aardgas zal in deze transitieperiode, tot het moment dat de nationale gasvoorraden zo rond 2050 zijn uitgeput, een belangrijke, zij het afnemende rol, blijven vervullen. Dit willen wij graag illustreren aan de hand van de zogenoemde "ladder van 7".

De ladder van zeven:



Kern van deze ladder is dat je gas slechts daar inzet waar geen of onvoldoende duurzamere alternatieven voorhanden zijn en waar het de verduurzaming zelf niet in de weg zit. Gas op Maat noemen we dat. Nederlands aardgas staat op de "ladder van zeven", op grond van de CO₂ footprint, boven geïmporteerd aardgas, olie en kolen.

De winning van Nederlands aardgas staat echter onder grote druk, zowel maatschappelijk als economisch. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden en gas zijn rol in de transitie te kunnen laten vervullen, geven we u graag twee zaken mee.

1. "Werk samen met de gassector aan behoud en versterking van maatschappelijk draagvlak, nodig om Nederland aardgas te kunnen blijven winnen zolang we aardgas nodig hebben"

Om de winning van Nederlands aardgas mogelijk te houden, vragen wij de nieuwe regering samen met ons te werken aan het herstel van het draagvlak voor gaswinning. Op de eerste plaats natuurlijk via een gedragen en duurzame oplossing voor de problemen in Groningen. Naast het primaire belang hiervan voor de Groningers, is een dergelijke oplossing ook voor het draagvlak van de gaswinning uit de zogenoemde kleine velden belangrijk. Velden die nodig zijn om aan onze nationale gasvraag te kunnen blijven voldoen.

Vanuit het oogpunt van maatschappelijk draagvlak is het verder belangrijk dat de overheid een heldere en expliciete visie uitdraagt over hoe de energietransitie wordt vormgegeven. De lijn uit het energierapport is daarvoor een goede basis. Er moet daarbij zeker ook expliciet worden aangegeven welke essentiële rol fossiele energiedragers zoals aardgas in de transitie hebben en hoe lang we deze dus nog nodig hebben. Het op steeds meer plaatsen ontstane beeld dat we op korte termijn zonder aardgas kunnen en dat investeren in de winning dus niet meer nodig is, leidt tot een (te) snel afnemend draagvlak voor gaswinning in Nederland.

Het is vervolgens aan de leden van NOGEPA om de uitvoering van projecten veilig en verantwoord ter hand te nemen met een optimale betrokkenheid van de directe omgeving. Daarvoor leggen wij de laatste hand aan de totstandkoming van een gedragscode voor gaswinning.

In het maatschappelijk debat speelt ook het beter verdelen van de lusten en lasten. NOGEPA's leden onderzoeken, binnen de context van de gedragscode, op welke wijze de directe omgeving tijdens de investeringsfase van een project kan participeren. In de winningsfase evenwel is, gezien de wijze waarop we nu met de aardgasbaten omgaan, de overheid aan zet. Een verdeling van de gasbaten waarbij de directe omgeving direct mee profiteert, leidt tot een betere balans tussen de lusten en lasten voor de omgeving en mogelijk tot een vergroting van het draagvlak voor mijnbouwactiviteiten in die omgeving.

Behoud en verbetering van het draagvlak is nodig om Nederland in staat te stellen het resterende gas te valoriseren en zo te voorkomen dat we onnodig gas moeten importeren. Gas dat we nodig hebben omdat er voor sommige toepassingen in de nabije toekomst nog onvoldoende hernieuwbare alternatieven aanwezig zijn. Daarnaast kost geïmporteerd gas geld in plaats dat het geld oplevert, heeft het een hogere CO2 footprint en maakt het ons afhankelijk van andere landen.

2. "Ontwikkel samen met de gassector een masterplan om de nationale gasvoorraden en de aanwezige infrastructuur optimaal te benutten."

Het huidige investeringsklimaat staat met name door de lage gasprijs onder druk. Op dit moment worden er meer projecten afgesloten dan er nieuwe projecten starten. De totale productie staat daarmee onder druk. Het wordt zo steeds moeilijker zo niet onmogelijk om aan de nationale vraag te blijven voldoen. Tevens leidt het uitblijven van nieuwe investeringen ertoe dat de infrastructuur op de Noordzee sneller dan gewenst verdwijnt. Later nieuwe projecten starten wordt onmogelijk en het nog aanwezige aardgas verliest zijn waarde. En ook de mogelijkheden om de gasinfrastructuur voor ons toekomstige energiesysteem in te zetten worden beperkt. Deze infrastructuur kan echter een essentiële rol spelen bij het realiseren van het energiesysteem van de toekomst. Bijvoorbeeld door CO2 opslag in lege gasvelden. Of door de synergiemogelijkheden tussen Aardgas en Wind (bijvoorbeeld Power-to-Gas voor opslag van energie en balancerings).

NOGEPA is al een samenwerkingsverband aangegaan met de Windsector en met Geothermie. En binnen de KVGW werken wij aan de uitvoering van een strategische agenda waarmee we een forse additionele bijdrage aan het Energieakkoord willen leveren. Er lijken dan ook tal van synergievoordelen te behalen. We vragen het nieuwe kabinet om samen met ons een masterplan te ontwikkelen om de nationale gasvoorraden en infrastructuur op een veilige, verantwoorde en betaalbare manier te benutten.

Samenvattend:

In de komende decennia zal in Nederland een, weliswaar afnemende, behoefte aan aardgas blijven bestaan. Het verdient de voorkeur hiervoor Nederlands aardgas in te zetten. Aardgas dat geld oplevert in plaats van dat het geld kost, aardgas met een lage CO2 footprint en aardgas waardoor we voor onze energie niet afhankelijk worden van het buitenland. Om in deze vraag te blijven voorzien vragen we u twee zaken in de coalitievorming mee te nemen.

1. Werk samen met de gasector aan het behoud en versterking van maatschappelijk draagvlak, nodig om Nederlands aardgas te kunnen blijven winnen zolang we aardgas nodig hebben. Benoem daarbij expliciet de rol van aardgas in onze energiemix de komende decennia
2. Ontwikkel samen met de gasector een masterplan om de nationale gasvoorraden en de aanwezige infrastructuur optimaal te benutten.

Met vriendelijke groet,



Jo Peters
Secretary General

