

Den Haag, 17 mei 2021

Zeer geachte mevrouw Hamer, beste Mariëtte,

Eerder schreef ik aan de voormalige verkenner en de formateur dat het voor mij van essentieel belang is dat ouderenbeleid hoog op de agenda komt te staan in een nog te schrijven regeerakkoord. Ik wil er dan ook bij u voor pleiten dat ouderenbeleid één van de hoofdthema's wordt in het nieuwe regeerakkoord.

Op dit moment is al meer dan de helft van alle volwassenen in Nederland 50 jaar of ouder. In 2030 zijn dat 7,5 miljoen mensen. Deze demografische ontwikkeling brengt zowel uitdagingen als kansen met zich mee. We moeten in Nederland de randvoorwaarden creëren om het mogelijk te maken dat iedereen in ons land goed ouder kan worden, ook nu het aantal senioren enorm snel groeit. Daarom heb ik aan de heer Tjeenk Willink verzocht om de vergrijzing als één van de prioriteiten in zijn verslag op te nemen. Ook al gaf hij aan in onze gesprekken dat hij dit belang ook ziet staat er helaas niets over in zijn verslag.

In 2005 verscheen het rapport van de themacommissie Ouderenbeleid. De commissie gaf aan dat de vergrijzing geen ramp of bedreiging is, maar politiek en maatschappelijk uitdagingen biedt. Uitdagingen die er vandaag de dag nog steeds zijn.

Daarbij zou ik de kanttekening willen maken dat ouderenbeleid eigenlijk generatiebeleid is, omdat het niet in de eerste plaats met leeftijd te maken heeft. Want leeftijd als onderscheidend criterium verliest meer en meer aan gewicht. Daarbij komt dat de doelgroep ouderen zeer divers is. En die diversiteit neemt de komende tijd alleen maar verder toe. Daarom kunnen we ouderenbeleid dan ook beter generatiebeleid noemen.

Als het gaat om dat generatiebeleid, formuleerde de themacommissie in haar rapport 33 aanbevelingen waarvan de meeste nu (16 jaar later!) nog steeds niet zijn gerealiseerd. Generatiebeleid zou dan ook een plaats moeten krijgen in het regeerakkoord. Daarbij zouden wij er een groot voorstander van zijn dat er een Deltaplan wordt ontwikkeld om Samen Goed Ouder te Worden. Met een integrale ouderenvisie en een jaarlijks terugkerende voortgangsrapportage.

Op die manier kunnen we ervoor zorgen dat iedereen in ons land goed ouder kan worden. En het mooie is dat veel oplossingen voor ouderen vaak ook goed uitpakken voor jongeren. Denk aan de woningmarkt die op slot zit. Als je investeert in ouderenhuisvesting, komen woningen vrij voor starters en jonge gezinnen. Bouwen voor oud is de oplossing voor jong! Daarmee zijn ouderen vaak de oplossing en niet het probleem, zoals nu zo vaak wordt gedacht.

Naast de krapte op de woningmarkt liggen er uitdagingen op de terreinen Inkomen, Gezondheid en Veiligheid. Gepensioneerden hebben een enorme kloof qua koopkracht ten opzichte van werkenden, de eenzaamheid onder alleenwonende ouderen neemt toe, wijken en leefomgevingen zijn niet toegerust op het toenemende aantal ouderen en de zorg en ondersteuning van de steeds grotere groep senioren moet goed, toegankelijk en betaalbaar blijven. Uitdagingen waar - en dat is onbegrijpelijk gezien de demografische ontwikkelingen - veel te weinig aandacht voor is geweest.

Tegelijkertijd zijn er ook kansen. Naast een toenemend potentieel aan vrijwilligers en mantelzorgers is er in onze samenleving enorm veel kennis die veel beter kan worden aangeboord en benut. Ouderen hebben veel ervaring en levenswijsheid opgedaan. Het imago van ouderen wordt nu vaak bepaald door politiek en media en is voornamelijk dat mensen hulpbehoevend en kwetsbaar zijn. Terwijl de werkelijkheid anders is. Het grootste deel van de ouderen is vitaal, kan en wil nog een grote bijdrage leveren aan de samenleving.

Daarnaast is van het grootste belang dat er oplossingen komen met betrekking tot de gevolgen van het coronavirus. Niet alleen op economisch gebied, maar ook sociaal maatschappelijk. Ondernemers die hun hoofd maar net boven water kunnen houden of, in het ergste geval, failliet zijn gegaan. Mensen die werkloos zijn geworden. Jongeren die in een sociaal isolement zijn geraakt en problemen ondervinden met hun studie. Ouderen en mensen met een kwetsbare gezondheid die al meer dan een jaar geïsoleerd leven. Onze zorgprofessionals en andere hulpverleners die al een jaar onder enorme druk werken.

Fractie Den Haan vindt dat deze problematiek rondom de coronapandemie partij-overstijgend moet worden aangepakt. De coalitie en oppositie moeten gezamenlijk bepaalde thema's gaan oppakken en samen in het belang van Nederland naar oplossingen gaan zoeken. Geen deelbelangen maar gedeelde belangen.

De discussie in de Tweede Kamer en de media gaat nu al enige tijd over macht, tegenmacht, een andere bestuurscultuur en vertrouwen. Of liever gezegd, het gebrek aan vertrouwen.

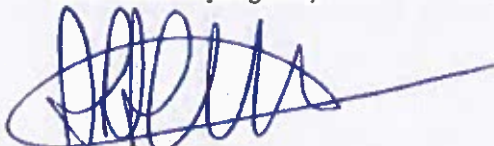
Dat is iets waar wij allen ons voor moeten inzetten en dat vergt ruimte voor het inhoudelijke debat; gebaseerd op vertrouwen. Wat mij betreft komt er dan ook een regeerakkoord op hoofdlijnen. En misschien ook wel een minderheidskabinet.

Met een regeerakkoord op hoofdlijnen zullen we veel meer met elkaar de inhoudelijke diepgang moeten opzoeken. Met een minderheidskabinet moet de coalitie ook meer op inhoud samenwerking zoeken met verschillende partijen uit de oppositie en afhankelijk van het onderwerp zullen dat telkens andere partijen zijn.

Pas dan is er sprake van SAMEN-werking, dualisme, op inhoud met elkaar in dialoog gaan. En is er sprake van dat de komende vier jaar alle kiezers een stem krijgen.

Omdat ik er vanuit ga dat wij hier allemaal ons werk doen vanuit een bepaalde ideologie, vanuit passie en de wil om de burgers in Nederland te dienen sta ik open voor samenwerking met een ieder op inhoud. De heer Tjeenk Willink schreef het ook in zijn verslag. Wie een andere bestuursstijl predikt moet uitgaan van vertrouwen. En dat gun ik ons allemaal zeer.

Met vriendelijke groet,



Liene den Haan
Fractie Den Haan

Vergaderjaar 2005–2006

29 549

Themacommissie Ouderenbeleid

Nr. 5

RAPPORT THEMACOMMISSIE OUDERENBELEID